

Số: /KH-UBND

Đồng Tháp, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 135/QĐ-TTg ngày 31/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp

Thực hiện Quyết định số 135/QĐ-TTg ngày 31/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (sau đây gọi tắt là Quyết định số 135/QĐ-TTg), Ủy ban nhân dân Tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai và thực hiện kịp thời, đầy đủ nội dung thực hiện cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp thuộc trách nhiệm của Ủy ban nhân dân Tỉnh theo Quyết định số 135/QĐ-TTg. Xác định cụ thể nội dung, nhiệm vụ cụ thể của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân Tỉnh, các hội đặc thù cấp tỉnh được giao biên chế và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương) để tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp và nhiệm vụ tại Kết luận số 64-KL/TW ngày 18/10/2023 của Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII về kinh tế - xã hội năm 2023 - 2024.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự chỉ đạo, điều hành và sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp cải cách chính sách tiền lương.

- Xác định rõ nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng Đề án vị trí việc làm; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức để tạo tiền đề vững chắc cho việc cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp thuộc thẩm quyền của Tỉnh.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền sâu rộng về mục tiêu, yêu cầu, nội dung của Quyết định số 135/QĐ-TTg ngày 31/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này đến đội ngũ lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp, để nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận cao của các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, người hưởng lương và toàn xã hội trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cải cách chính sách tiền lương.

2. Phê duyệt Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm; cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp trong các cơ quan, đơn vị, địa phương theo Thông tư hướng dẫn của các Bộ trưởng Bộ quản lý ngành lĩnh vực; xác định cơ cấu, số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo từng vị trí việc làm; thực hiện sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có mặt tại các cơ quan, đơn vị, địa phương theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt, để bố trí, sử dụng, tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm thực hiện trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo.

3. Thực hiện các giải pháp tài chính, ngân sách, bố trí nguồn ngân sách địa phương để thực hiện cải cách chính sách tiền lương. Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước; tiếp tục thực hiện tiết kiệm 10% dự toán chi thường xuyên tăng thêm hằng năm để thực hiện cải cách tiền lương.

4. Triển khai thực hiện các nội dung của chế độ chính sách tiền lương mới, tác động đến chính sách bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội khi thực hiện cải cách tiền lương.

5. Triển khai thực hiện các văn bản quy định về chế độ chính sách tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

6. Triển khai thực hiện các văn bản quy định chính sách tiền lương mới đối với khu vực doanh nghiệp về mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Bộ luật Lao động; về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với doanh nghiệp nhà nước.

7. Cử công chức tham dự tập huấn thực hiện các quy định về chế độ chính sách tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp do Bộ Nội vụ tổ chức.

8. Tiếp tục thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung

a) Phối hợp với các tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền nhằm tạo đồng thuận xã hội, đồng thời quán triệt, triển khai thực hiện sâu rộng trong tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương về cải cách chính sách tiền lương.

b) Tiếp tục rà soát, sắp xếp các chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị Tỉnh theo phân cấp quản lý bảo đảm thống nhất với danh mục ban hành kèm theo Quyết định số 901-QĐ/TU ngày 09/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

c) Đẩy nhanh tiến độ xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm; cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp trong các cơ quan, đơn vị, địa phương để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt hoặc phê duyệt theo phân cấp quản lý của Ủy ban nhân dân Tỉnh.

d) Tiếp tục thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, xác định cơ cấu, số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo từng vị trí việc làm; thực hiện sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có mặt tại các cơ quan, đơn vị theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt; tiếp tục đẩy mạnh việc tinh giản biên chế theo Kế hoạch tinh giản biên chế đã được phê duyệt.

2. Nhiệm vụ cụ thể

a) Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn thực hiện xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm trong các cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong hệ thống chính trị Tỉnh trước ngày 05/4/2024; đồng thời thông tin, tuyên truyền về chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

b) Đề nghị Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh

Phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng vị trí việc làm trong các cơ quan của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh và hướng dẫn xây dựng thực hiện vị trí việc làm trong các cơ quan của Hội đồng nhân dân cấp huyện (*theo hướng dẫn của Ban Công tác Đại biểu thuộc Ủy ban thường vụ Quốc hội*) trước ngày 05/4/2024. Đồng thời thông tin, tuyên truyền về chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện.

c) Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và xã hội và các cơ quan liên quan:

- Giúp Ủy ban nhân dân Tỉnh tổ chức triển khai các nội dung, nhiệm vụ theo Quyết định số 135/QĐ-TTg ngày 31/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này theo quy định; đôn đốc, thanh tra, kiểm tra các cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện Kế hoạch này. Thời gian thực hiện: Thường xuyên và theo thời gian quy định của Chính phủ

- Triển khai thực hiện các văn bản quy định về chế độ chính sách tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đến các cơ quan, đơn vị, địa phương được biết và thực hiện. Thời gian: Khi Trung ương ban hành các quy định.

- Tiếp tục tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, xác định cơ cấu, số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo từng vị trí việc làm; thực hiện sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có mặt tại các cơ quan, đơn vị theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt; tiếp tục tham mưu đẩy mạnh việc tinh giản biên chế theo Kế hoạch tinh giản biên chế đã được phê duyệt. Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Thẩm định, trình Ủy ban nhân dân Tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính; tổng hợp, báo cáo kết quả xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo Công văn số 446/UBND-NCPC ngày 13 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Tỉnh: Trong tháng 3/2024.

- Theo dõi kết quả thực hiện, tổng hợp, đề xuất, tham mưu đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức đối với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương.

d) Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan

Triển khai thực hiện các văn bản quy định về chính sách tiền lương mới đối với khu vực doanh nghiệp về mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Bộ luật Lao động; về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với doanh nghiệp nhà nước; các nội dung của chế độ chính sách tiền lương mới, chính sách bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội. Thời gian thực hiện: Theo yêu cầu của Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và xã hội.

đ) Sở Tài chính chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh cân đối các nguồn kinh phí để thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo quy định.

- Rà soát, đề xuất việc hoàn thiện quy định về cơ chế quản lý tài chính đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập cho phù hợp với chế độ tiền lương mới. Thời gian thực hiện: Theo yêu cầu của Chính phủ, Bộ Tài chính.

e) Công an Tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự Tỉnh

Thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, yêu cầu, nội dung Quyết định số 135/QĐ-TTg ngày 31/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này đến đội ngũ chiến sĩ, cán bộ, công chức và người lao động thuộc quyền quản lý, để

nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cải cách chính sách tiền lương.

g) Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì phối hợp với Sở Tư pháp, Đài Phát thanh và Truyền hình Đồng Tháp, Văn phòng Ủy ban nhân dân Tỉnh (Cổng Thông tin điện tử Tỉnh) và các cơ quan liên quan:

- Thông tin, tuyên truyền Quyết định số 135/QĐ-TTg ngày 31/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này. Thời gian: Trong Quý I, II năm 2024.

- Thông tin, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, các văn bản quy phạm pháp luật về việc cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức đến đội ngũ lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp để nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận về thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cải cách chính sách tiền lương. Thời gian thực hiện: Ngay sau khi các cơ quan Trung ương ban hành các văn bản.

h) Các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền nhằm tạo đồng thuận xã hội và trong các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị về thực hiện cải cách chính sách tiền lương. Kịp thời triển khai các chủ trương của Đảng, các văn bản quy phạm pháp luật về việc cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý. Thời gian: Thời gian thực hiện: Ngay sau khi các cơ quan Trung ương ban hành các văn bản.

- Tiếp tục thực hiện sắp xếp các chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị tại cơ quan, địa phương theo phân cấp quản lý, bảo đảm thống nhất với danh mục ban hành kèm theo Quyết định số 901-QĐ/TU ngày 09/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Thời gian: Trong tháng 3/2024.

- Tiếp tục thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, xác định cơ cấu, số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo từng vị trí việc làm; thực hiện sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có mặt tại các cơ quan, đơn vị theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt; tiếp tục đẩy mạnh việc tinh giản biên chế theo Kế hoạch tinh giản biên chế đã được phê duyệt. Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Khẩn trương tiếp tục xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp thuộc quyền quản lý; xác định cơ cấu, số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo từng vị trí việc làm; thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có mặt tại các cơ quan, đơn vị, địa phương theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt **theo Công văn số 446/UBND-NCPC ngày 13 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Tỉnh**. Các cơ quan, đơn vị, địa phương chậm thực hiện phải báo cáo giải trình nguyên nhân để Ủy ban nhân dân Tỉnh xem xét, xử lý.

3. Báo cáo kết quả thực hiện

a) Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh và yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo kết quả thực hiện các nội dung, nhiệm vụ tại khoản 1, khoản 2 Mục III Kế hoạch này về Ủy ban nhân dân Tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 15/6/2024 để tổng hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ.

b) Giao Sở Nội vụ tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh báo cáo Thủ tướng Chính phủ. Thời gian thực hiện: Trước ngày 25/6/2024.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 135/QĐ-TTg ngày 31/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo về Ủy ban nhân dân Tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) để giải quyết, tháo gỡ./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực HĐND Tỉnh (b/c);
- CT và các PCT/UBND Tỉnh;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- UBMTTQ Việt Nam Tỉnh;
- Các tổ chức chính trị - xã hội Tỉnh;
- Các sở và cơ quan ngang sở;
- Các ĐVSN thuộc UBND Tỉnh;
- Ban Quản lý Khu kinh tế Đông Tháp;
- Các hội cấp tỉnh được giao biên chế;
- UBND huyện, thành phố;
- Lưu: VT, P.TH + NCPC,V.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Thiện Nghĩa